

ABRIL 2019

FORTASEG 2018



**INFORME MUNICIPAL DE EVALUACION
MONCLOVA, COAHUILA DE ZARAGOZA**

ÍNDICE

CAPÍTULO 1. Programa de Desarrollo de Capacidades en las instituciones Locales para el Diseño de Políticas Públicas Destinadas a la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana en Temas de Seguridad Pública..... 3

Sección 1. Subprograma de Prevención Social de la violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.....3

CAPÍTULO 2. Programa de Desarrollo, Profesionalización y Certificación Policial.....

Sección 1. Subprograma de Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.

CAPÍTULO 3. Programa de Tecnologías, infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la operación Policial

Sección 1. Subprograma de la Red Nacional de Radiocomunicación

CAPÍTULO 3. Programa de Tecnologías, infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la operación Policial

Sección 1. Subprograma de la Red Nacional de Radiocomunicación

Sección 2. Subprograma de Sistema de Video vigilancia

Sección 3. Subprograma de Fortalecimiento de Programas Prioritarios Locales de las instituciones de Seguridad Pública e Impartición de Justicia.

CAPÍTULO 4. Programa de implementación y Desarrollo del Sistema de Justicia Penal y sistemas Complementarios.

CAPÍTULO 5. Programa de Sistema de Información para la Seguridad Pública.

Sección 1.

CAPÍTULO 6. Programa de Sistema Nacional De Atención de Llamadas de emergencia y Denuncias Ciudadanas.

CAPITULO 1. Programa de Desarrollo de Capacidades en las instituciones Locales para el Diseño de Políticas Públicas Destinadas a la Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana en Temas de Seguridad Pública.

Sección 1. Subprograma de Prevención Social de la violencia y la Delincuencia con Participación Ciudadana.

Prevención de Violencia de Género

1.1.1 Avance Presupuestario

Convenido	Modificado	Pagado	Ejercido	Devengado	Comprometido	Por ejercer
1,314,072.70	0	1,314,072.70	1,314,072.70	0	0	0

PROYECTO DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO

a) ¿Cuántas Redes Comunitarias de Mujeres se conformaron con el proyecto? Especificar la información conforme la tabla siguiente:

Número de Redes Comunitarias de Mujeres Proyectoado	Número de Redes Comunitarias de Mujeres Alcanzado
2	2

b) ¿Cuál fue la población total beneficiada por el proyecto? Especificar la información conforme la tabla siguiente:

Número de Mujeres Beneficiadas Proyectoado	Número de Mujeres Beneficiadas Alcanzado
200	200

c) ¿Cuántos casos de violencia de género se presentaron en el municipio y en las colonias intervenidas durante el año 2018?

Especificar la información conforme la tabla siguiente:

Casos de Violencia de Género	Número de Casos de Violencia de Género en 2018	
	En el Municipio	En las Colonias Intervendidas
Número de casos de violencia familiar	736	112
Número de feminicidios ocurridos	1	0
Número de delitos cometidos en el municipio, en que las víctimas fueron mujeres	826	147

a.1.3. Qué problemáticas en materia de prevención social de la violencia y la delincuencia disminuyeron y cuáles persisten en su municipio como resultado de la aplicación de los recursos federales del subsidio SUBSEMUN (4) y FORTASEG de 2015 a 2018?

Las problemáticas que se han logrado disminuir durante este periodo de intervención fueron: el acoso escolar, falta de dialogo y acuerdos entre alumnos y maestros, bajo la participación, de la comunidad escolar en la solución de sus problemáticas, nulo trabajo en conjunto entre actores escolares, municipales y sociedad civil. Dificultad de acceso a la justicia para las mujeres, bajos niveles de denuncia por violencia familiar o de género, roles de género que establecen la sumisión de las mujeres hacia las figuras masculinas (padres, parejas e hijos). Bajos incentivos para aquellas mujeres estudien y/o trabajen. Falta de apropiación de los espacios públicos por parte de niños, jóvenes y mujeres. Falta de confianza y creación de acuerdos entre comunidad y servidores públicos. Las problemáticas que persisten son: Comunidades escolares donde la violencia se manifiesta de diferentes maneras y es dinámica, es decir cambia constantemente. Una cultura social que promueve la violencia sobre el dialogo como fórmula para solucionar conflictos,

Machismo y Misoginia que son tolerados y promovidos por la mayor parte de la comunidad. Falta seguir trabajando en un modelo de atención a la violencia de género, que sea integral y que mejore constantemente. Seguir incentivando a las mujeres a participar activamente en las decisiones familiares, sociales y políticas. Incorporar a más mujeres en los sectores educativos y laborales de manera efectiva.

Capítulo 2. Programa de Desarrollo, Profesionalización y Certificación Policial.

Sección 1. Subprograma de Fortalecimiento de las Capacidades de Evaluación en Control de Confianza.

2.1.1 – Avance Presupuestario

Convenido	Modificado	Pagado	Ejercido	Devengado	Comprometido	Por ejercer
1,314,072.70	0	1,314,072.70	1,314,072.70	0	0	0

2.1.2 Cumplimiento de Metas Convenidas

Evaluación en Control de Confianza	Número de Personas Evaluadas en Control de Confianza				
	Evaluaciones Convenidas	Convenidas /Modificadas	Evaluaciones Realizadas	Evaluaciones Aprobadas ⁽⁵⁾	En proceso de Emitir Resultado ⁽⁶⁾
Evaluaciones a Personal en Activo (permanencias, ascensos y promociones)	139	0	139	136	2
Evaluaciones de Nuevo Ingreso	60	0	60	24	0
3 pruebas para Licencia Oficial Colectiva (Psicológica, Médica y Toxicológica)	30	0	30	30	0
Pruebas de Laboratorio y Gabinete	0	0	0	0	0

2.1.3. Avance General del Subprograma:

Evaluación por Perfil	Personal en Activo Evaluado en Control de Confianza			
	Estado de Fuerza ⁽⁷⁾	Evaluado	Aprobado	Pendiente de Resultado
Evaluación de Control de Confianza para Policías Municipales en Activo	180	178	176	2

Sección 2. Subprograma de Profesionalización de las instituciones de Seguridad Pública.

2.2.1 Avance Presupuestario

Convenido	Modificado	Pagado	Ejercido	Devengado	Comprometido	Por Ejercer
APORTACION FORTASEG						
\$1,622,000.00	0	\$1,622,000.00	\$1,622,000.00	0	0	0

Aportación del Beneficiario (Coparticipación)

Total del Financiamiento						

--	--	--	--	--	--	--

2.2.2 Cumplimiento de Metas Convenidas:

a) Cursos de Capacitación

Formación	Número de Personas Capacitadas		
	Convenido	Modificado	Alcanzado
Formación Inicial (Aspirantes)	20		18
Formación Inicial (Personal en Activo)	2		2
Armamento y Tiro Policial			
Asertividad y Negociación Policial			
Atención a víctimas			
Cadena de Custodia			
Competencias Básicas de la Función Policial			
Conducción de Vehículos Policiales			
Cultura de la Legalidad			
Curso de Comunicación Asertiva			
Curso de Especialización para Policía de Reacción (250 hrs.)			
Curso denominado Estrategias de Intervención Policial			
Curso para instructor evaluador			
Curso para monitorista para Videovigilancia			
Curso para Policía Turística			
Derechos Humanos	181		181
Detención y conducción de personas			
Diplomado en Derechos Humanos (120 hrs.)			
Diplomado en Equidad de Género (120 hrs.)			
Diplomado en gerenciamiento policial			
Diplomado la policía y su actuación ante la víctima en el Sistema de Justicia Penal (Formación De Replicadores)			
Diplomado mediación (formación de replicadores)			
Diplomado para Mandos			

Equidad de Género			
Ética Policial			
Formador de formadores en el Sistema de Justicia Penal			
Gerenciamiento policial y adoctrinamiento policial			
Grupo táctico avanzado			
Grupo táctico básico			
Grupo táctico intermedio			
Guía Nacional de Cadena de Custodia			
Habilidades de supervisión en el ámbito policial			
Habilidades Docentes			
Hechos de tránsito terrestre			
Informe policial homologado			
Intervención, control y manejo policial en disturbios			
Juicios Orales			
Justicia Cívica			
La policía y su actuación ante la víctima en el sistema de justicia penal (40 horas)			
Lectura y redacción de documentos oficiales (40 horas)			
Los Derechos Humanos en la función policial (40 horas)			
Manejo de Crisis			
Manejo de vehículo policial			
Marco legal policial			
Mediación			
Nivelación académica			
Operación De Equipos De Radiocomunicación (Formación De Instructores)			
Plataforma México			
Policía de proximidad con perspectiva de género			
Policía de reacción			
Policía de tránsito (actualización 120 horas)			
Policía de tránsito (especialización 230 horas)			

Prevención del Delito			
Prevención y vinculación social			
Programa de mejora de las condiciones laborales del personal operativo			
Protocolo Nacional de Actuación Primer Respondiente			
Proximidad social			
Psicología policial			
Formación en Materia de Sistema Justicia Penal			
Replicador en el Sistema de Justicia Penal (1)			
Replicador en el Sistema de Justicia Penal (2)			
Replicador en el Sistema de Justicia Penal (3)			
Replicador en el Sistema de Justicia Penal (4)			
Taller: La función del primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos (1)	90		90
Taller: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación (IPH)(2)	91		91
Taller: Investigación criminal conjunta (policía preventivo y de investigación) (3)			
Taller: La actuación del policía en juicio oral (jurídicos/mandos) (4)			

b) Evaluación de competencias Básicas Policiales, de Desempeño y para instructor.

Evaluación	Número de Personas Evaluadas			
	Convenido	Modificado	Alcanzado	Aprobados
Evaluación de Competencias Básicas para Policías Municipales	34	0	34	34
Evaluación de Desempeño para Policías Municipales	34	0	34	34
Evaluación Instructor Evaluador	0	0	0	0

2.2.3 Avance General del Subprograma:

a) Cursos de Capacitación

Formación	Personal en Activo Capacitado	
	Estado de Fuerza	Capacitado
Formación Inicial o Equivalente	181	2
Formación Continua		181
Nivelación Académica		0
Formación de Mandos (señalar en nota adjunta el total de mandos en el municipio)		0
Formación en materia de Sistema de Justicia Penal		181

c) Certificado único Policial

Perfil Policial	Estado de Fuerza	Personas con los Cuatro Elementos
Policías Municipales en Activo	181	140

d) Coparticipación

En caso haber invertido recursos de coparticipación para la reestructuración y homologación salarial del personal policial:

d.1) ¿Cuántos policías de mando y operativos recibieron o continuaron con el beneficio en 2018?

Policías de Mando:	Policías Operativos:
6	179

d.2) ¿Cuál es el salario promedio de los policías de mando y cuál es el salario promedio de los policías operativos?

Salario Policías de Mando:	Salario Policías Operativos:
\$28,500.00	\$13,626.90

Capítulo 3. Programa de Tecnologías, infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la operación Policial

Sección 1. Subprograma de la Red Nacional de Radiocomunicación

3.1.1 Avance Presupuestario

Convenido	Modificado	Pagado	Ejercido	Devengado	Comprometido	Por ejercer
1,314,072.70	0	1,314,072.70	1,314,072.70	0	0	0

3.1.2 Avance General de Subprograma

3.1.2. **Cumplimiento de Metas Convenidas:** Anotar la respuesta a cada una de las preguntas planteadas e incorporar la información en los formatos respectivos, según corresponda, al cierre del año 2018. En caso de no contar con información, señalar las razones.

a) ¿Cuáles fueron las principales acciones implementadas del subprograma con la aplicación de recursos FORTASEG al cierre del año 2018?

Se adquirieron 5 unidades móviles, así como 11 unidades portátiles

3.1.3. **Avance General del Subprograma:** Anotar la respuesta a cada una de las preguntas planteadas e incorporar la información en el formato respectivo, según corresponda. En caso de no contar con información, señalar las razones.

a) ¿Cuántas terminales digitales portátiles, móviles y radio base se encuentran inscritas a la Red Nacional de Radio Comunicación y cuántas se encuentran en operación?

Terminales	Número de Equipos	
	Integrados	En Operación
Terminales Digitales Portátiles	71	45
Terminales Digitales Móviles	39	15
Terminales Digitales Base	1	1

b) ¿Se cuenta con sistemas AVL, GPS que permita monitorear a través de los sistemas de radiocomunicación a las unidades?

se cuenta con sistema de monitoreo GPS

c) ¿Cuántas unidades en su caso, del total del parque vehicular son monitoreadas?

32

Sección 2. Subprograma de Sistema de Video vigilancia.

No aplica toda vez que no se concertó en el convenio de adhesión.

Sección 3. Subprograma de Fortalecimiento de Programas Prioritarios Locales de las instituciones de Seguridad Pública e Impartición de Justicia.

3.3.1 Avance Presupuestario

Convenido	Modificado	Pagado	Ejercido	Devengado	Comprometido	Por Ejercer
APORTACION FORTASEG						

3.3.2. Cumplimiento de Metas Convenidas.

Convenido	Modificado	Pagado	Ejercido	Devengado	Comprometido	Por Ejercer
-----------	------------	--------	----------	-----------	--------------	-------------

a) ¿Cuáles fueron las principales acciones implementadas en materia de infraestructura y equipamiento del Subprograma con la aplicación de recursos FORTASEG al cierre del año 2018?

SE ADQUIERON 5 UNIDADES PICK UP, DEBIDAMENTE EQUIPADAS, 40 CHALECOS BALISTICOS, Y UNIFORMES

b) Proporcionar la información correspondiente al equipamiento personal convenido en 2018 de los elementos de la policía

Equipamiento Personal e Institucional	Unidad de Medida	Convenido	Modificado	Alcanzado
Vestuario y Uniformes	Par	402	0	402
	Pieza	402		402
	Juego			
Materiales de Seguridad Pública	Pieza			
Prendas de Protección	Pieza			
Arma Corta	Pieza			
Arma Larga	Pieza			
Vehículos y Equipo Terrestre	Pieza	5		5
Comandancia	Obra			

c) ¿Cuántos Policías Municipales recibieron uniformes y equipamiento personal con la aplicación de recursos FORTASEG al cierre del

Elementos	Policías Municipales que recibieron Equipamiento Personal				
	Uniformes	Materiales de Seguridad Pública	Prendas de Protección	Arma Corta	Arma Larga
Policías Municipales	402	0	40 CHALECOS	0	0

3.3.3 Avance General del Subprograma:

3.3.3. Avance General del Subprograma: Anotar la respuesta a cada una de las preguntas planteadas e incorporar la información en el formato respectivo, según corresponda. En caso de no contar con información, señalar las razones.

a) ¿Cuáles son los estándares que maneja el Beneficiario respecto de los indicadores siguientes?

Cocepto	Número de elementos	
	Estado de Fuerza	Cantidad
Número de policías con chaleco balístico vigente asignado bajo resguardo	181	100
Número de policías con arma corta asignado bajo resguardo		
Número de policías por cada arma larga		
Número de policías por cada patrulla		2

Capítulo 4. Programa de implementación y Desarrollo del Sistema de Justicia Penal y sistemas Complementarios.

4.1. Avance Presupuestario.

No aplica toda vez que no se concertó en el convenio de adhesión.

Capítulo 5. Programa de Sistema de Información para la Seguridad Pública.

Sección

Convenido	Modificado	Pagado	Ejercido	Devengado	Comprometido	Por Ejercer
APORTACION FORTASEG						

5.1.2 Cumplimiento de metas Convenidas

a) ¿Cuántos formatos de Informe Policial Homologado (IPH) entregó a las instancias de procuración de justicia, jueces cívicos y/o jueces calificadoros durante el año 2018?

Instancia	Número de formatos IPH entregados												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Procuraduría General de la República o Procuraduría General de Justicia o Fiscalía (delitos de los fueros federal o común)	22	29	42	21	27	20	28	31	27	23	18	16	304
Jueces Cívicos o Calificadoros, Regidos (faltas administrativas)	628	842	872	710	575	535	681	771	590	583	609	596	7,992
Total	650	871	914	731	602	555	709	802	617	606	627	612	8,296

b) ¿Quién supervisa el llenado del IPH antes de su entrega a las autoridades correspondientes? Marque con una "X".

b.1) Un área específica en la corporación

b.2) El superior jerárquico

b.3) Una persona designada

b.4) Otro, especifique

c) De los formatos IPH entregados a las instancias de procuración de justicia, jueces cívicos y/o jueces de control señalado en el inciso a), ¿cuántos formatos fueron supervisados para su llenado por alguna de las autoridades señaladas en el inciso b) durante el año 2018?

Instancia	Número de formatos IPH Entregados que fueron Supervisados												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Procuraduría General de la República o Procuraduría General de Justicia o Fiscalía (delitos de los fueros federal o común)	22	29	42	21	27	20	28	31	27	23	18	16	304
Jueces Cívicos o Calificadoros, Regidos (faltas administrativas)	628	842	872	710	575	535	681	771	590	583	609	596	7,992
Total	650	871	914	731	602	555	709	802	617	606	627	612	8,296

d) ¿Cuántos formatos IPH registró en los programas de cómputo del Comisionado Nacional de Seguridad (CNS) durante el año 2018?

Instancia	Número de formatos IPH Capturados												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Sistema de Captura del IPH de los Lineamientos publicados en el DOF el 8 de julio de 2018.	22	29	42	21	2,720	28	31	27	23	18	16	16	304
Sistema de Captura del IPH de primer respondiente publicados en el DOF el 5 de octubre de 2018.	628	842	872	710	575	535	681	771	590	583	609	596	7,992
Total	650	871	914	731	602	555	709	802	617	606	627	612	8,296

e) De los formatos IPH capturados en los programas de cómputo del CNS reportado en el inciso anterior, ¿cuántos formatos fueron supervisados para su captura?

Instancia	Número de formatos IPH Capturados que fueron Supervisados												Total
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Sistema de Captura del IPH de los Lineamientos publicados en el DOF el 8 de julio de 2018.	22	29	42	21	27	20	28	31	27	23	18	16	304
Sistema de Captura del IPH de primer respondiente publicados en el DOF el 5 de octubre de 2018.	628	842	872	710	575	535	681	771	590	583	609	596	7,992
Total	650	871	914	731	602	555	709	802	617	606	627	612	8,296

a) ¿De qué manera suministra el IPH a las bases de datos del Comisionado Nacional de Seguridad (CNS o Plataforma México)? Marque con una "X".

- a.1) Programa de captura (aplicativo) del CNS
- a.2) Bus de integración de información
- a.3) C4 o C5 de la entidad federativa
- a.4) Otro, especifique

b) ¿De qué manera suministra el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPS) a las bases de datos del CNS? Marque con una "X".

- b.1) Programa de captura (aplicativo) del CNS
- b.2) Bus de integración de información
- b.3) C4 o C5 de la entidad federativa
- b.4) Otro, especifique

c) ¿Qué área es la responsable de mantener actualizado el RNPS? Marque con una "X".

- c.1) El área administrativa de la propia corporación
- c.2) La dirección de Finanzas u homóloga del municipio
- c.3) Una persona designada
- c.4) Otro, especifique

d) ¿Qué área es la responsable de efectuar las altas en el RNPS? Marque con una "X".

- d.1) El área administrativa de la propia corporación
- d.2) La dirección de Finanzas u homóloga del municipio
- d.3) Una persona designada
- d.4) Otro, especifique

e) ¿Qué área es la responsable de efectuar las bajas en el RNPS? Marque con una "X".

- e.1) El área administrativa de la propia corporación
- e.2) La dirección de Finanzas u homóloga del municipio
- e.3) Una persona designada
- e.4) Otro, especifique

f) Indique el número de elementos de su estado de fuerza que tienen Clave Única de Identificación Policial (CUIP).

Clasificación del Estado de Fuerza	Número de Elementos
Mandos Policiales	9
Policías Operativos	172
Personal Administrativo	18
Total	199

Capítulo 6. Programa de Sistema Nacional De Atención de Llamadas de emergencia y Denuncias Ciudadanas.

No se concertó en el convenio de adhesión recurso destinado a este rubro.