ANEXO TÉCNICO DEL CONVENIO ESPECÍFICO DE ADHESIÓN PARA EL OTORGAMIENTO DEL SUBSEMUN.

CIUDAD DE MÉXICO, DISTRITO FEDERAL, A LOS 03 DÍAS DEL MES DE FEBRERO DE DOS MIL QUINCE.

FECHA STATE OF THE SAME OF THE

PART CHANTES WE TO

EL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA, EN LO SUCESIVO "EL SECRETARIADO", REPRESENTADO POR LOS CC. CARLOS FELIPE ORTEGA RUBIO, SECRETARIO EJECUTIVO ADJUNTO DEL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA; RICARDO CORRAL LUNA, TITULAR DEL CENTRO NACIONAL DE INFORMACIÓN; ELÍAS RAFFUL VADILLO, TITULAR DEL CENTRO NACIONAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA; MARÍA DE JESÚS RUÍZ PIÑA, ENCARGADA DEL DESPACHO DE LOS ASUNTOS DEL CENTRO NACIONAL DE CERTIFICACIÓN Y ACREDITACIÓN; RICARDO MIGUEL MEDINA FARFÁN, DIRECTOR GENERAL DE VINCULACIÓN Y SEGUIMIENTO, Y HOMERO GALEANA CHUPÍN, DIRECTOR GENERAL DE APOYO TÉCNICO.

EL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE COAHUILA DE ZARAGOZA EN LO SUCESIVO "LA ENTIDAD FEDERATIVA", REPRESENTADO POR EL C. JORGE ALBERTO TORRES GARCÍA, SECRÉTARIO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.

EL MUNICIPIO DE MONCLOVA EN LO SUCESIVO "EL BENEFICIARIO", REPRESENTADO POR SU PRESIDENTE MUNICIPAL, EL C. GERARDO GARCÍA CASTILLO, ASISTIDO POR EL C. JUAN CARLOS TERRAZAS HERNÁNDEZ, TESORERO MUNICIPAL, C. VICTORINO RESENDIZ CORTÉS, DIRECTOR DE POLICIA PREVENTIVA

OUETO AND LITER OF HERE

ESTABLECER LOS PROGRAMAS, DESTINOS DE GASTO, RUBROS, ACCIONES, TÉRNINOS, PLAZOS, CUADROS DE METAS Y MONTOS; ASÍ COMO LOS CRONOGRAMAS A QUE SE SUJETARÁ EL EJERCICIO DE LOS RECURSOS DEL SUBSEMUN Y DE COPAR DIPACIÓN, CONVENIDOS EN EL CONVENIO ESPECÍFICO DE ADHESIÓN PARA EL OTORGAMIENTO DEL SUBSEMUN 2015 CELEBRADO POR LAS PARTES.

INICIA EN LA FECHA DE SUSCRIPÇIÓN Y CONCLUYE EL 31. DE DICIEMBRE DE 2015

ENTERADOS LOS PARTICIPANTES DEL CONTENIDO DEL PRESENTE ANEXO TECNICO. LO SUSCRIBEN EN 4 EJEMPLARES, SIN QUE EXISTA DOLO, LESIÓN, ERROR, MALA FE O CUALQUIER OTRO VICIO DEL CONSENTIMIENTO QUE PUDIERA INVALIDAR.O.

ECRETARIADO"

POR "LA ENTIDAD FEDERATIVA"

C. CARLOS FEL GA RUBIO NO EJECUTIVO ADJUNTO DE RETARIADO EJ EUTIVO DEL SISTEMA

NACIONAL DE AD PUBLICA

A SPECIAL PROPERTY OF A STATE OF

C. JORGE ALBERTO TORRES GARCÍA

SECRETARIO EJECTOTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA.

C. RICARDO COBRATALINA TITULAR DEL CENTRO NACIONAL DE INFORMACIÓN

C. FLÍAS RAFFUI VADILLO

MULAR DEL CENTRO NACIONAL DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y PARTICIPACION

CIUDADANA

POR "EL BENEFICIARIO"

C. GERARDO GARCÍA CASTILLO

PRESIDENTE MUNICIPAL MONCLOVA COAHUILA DE ZARAGOZA

C. MARÍA DO JESÚS RUÍZ PIÑA

ENCARGADA DEL DESPACHO DE LOS ASUNTOS DEL CENTRO NACIONAL DE

CERTIFICACIÓN Y ACREDITACIÓN

C. JUAN CARLOS TERRAZAS HERNÁNDEZ

TESORERO MUNICIPAL MONCLOVA COAHUILA DE ZARAGOZA

C. RICARDO MIGUEL MEDINA FARFAN DIRECTOR GENERAL DE VINCULACIÓN Y SEGUIMIENTO

C. VICTORING RESENDIZ CORTÉS

DIRECTOR DE POLICIA PREVENTIVA DE MONCLOVA COAHUILA DE ZARAGOZA

C. HOMERO GALEANA CHUPÍN DIRECTOR GENERAL DE APOYO TÉCNICO

### 1. PROGRAMAS CON PRIORIDAD NACIONAL Y MONTOS DE RECURSOS.

1.1. Los recursos federales del SUBSEMUN asignados a "EL BENEFICIARIO" en el Convenio Específico de Adhesión, serán destinados para profesionalizar y equipar a sus cuerpos de seguridad pública, mejorar la infraestructura de sus corporaciones, así como al desarrollo y aplicación de políticas públicas en materia de prevención social del delito con participación, atendiendo a los Programas con Prioridad Nacional, agrobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública, de conformidad con los

| Programas con Prioridad Nacional                             | APO | RTACIÓN FEDERAL |
|--|-----|-----------------|
| Prevención Social del Delito con Participación Ciudadana     | \$  | 2,451,556.60    |
| Fortalecimiento de las Evaluaciones de Control de Confianza  | \$  | 420,000.00      |
| Profesionalización de las Instituciones de Seguridad Pública | \$  | 8,900,226.40    |
| Red Nacional de Telecomunicaciones                           | \$  | 390,000.00      |
| Sistema Nacional de Información                              | \$  | 96,000.00       |
| Servicio de Llamadas de Emergencias y Denuncia Anónima       | \$  |                 |
| Total  | \$  | 12,257,783.00   |

1.2. Los recursos aportados por "EL BENEFICIARIO" en el Convenio Específico de Adhesión, serán destinados para la reestructuración y homologación salarial de los elementos de su corporación policial y para implementar un programa de majora de las condiciones laborales del personal operativo policial, atendiendo a los Programas con Prioridad Nacional, aprobados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública, de conformidad con los montos siguiente

| Programas con Prioridad Nacional                             | APORTACIÓ                | N DE "EL BENEFICIARIO"   |
|--|--------------------------|--|
| Profesionalización de las Instituciones de Seguridad Pública | \$                       | 3,004,445.75   |
| Operación  | in a fight to the factor | and the second s |
| Gastos de Operación  | \$                       | 60,000.00  |
| Total  | \$                       | 3,064,445.75   |

### 2. ACCIONES, DESTINOS DE GASTO, METAS, MONTOS, TÉRMINOS, PLAZOS Y CRONOGRAMA DE LOS RECURSOS FEDERALES DEL SUBSEMUN:

W SENES CIARIO" se compromete a cumplir las siguientes acciones, destinos de gasto, metas, montos, términos, plazos y cronograma de los recursos federales del SUBSEMUM en el ejercicio de los recursos del SUBSEMUN, destinados a desarrollar los Programas con Prioridad Nacional convenidos de la forma siguiente:

# 2.1 PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA Y LA DELINCUENCIA CON PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

OB A Acciones: Generar una cultura de prevención social que incida sobre los contextos da riesgos sociales, económicos, demográficos, urbanos y jurídicos que propician o agravan la violencia y la actividad delictiva, a fin de modificar la estructura de comportamientos de la sociedad, por medio de la promoción de un ejercicio proactivo de la ciudadanía en la generación de entornos seguros y libres de violencia.

#### B. Destinos de Gasto:

"EL BENEFICIARIO" ejercerá los recursos del SUBSEMUN en los destinos de gasto siguientes, conforme a lo establecido en las Reglas del SUBSEMUN, así como en la Guía para el desarrollo de proyectos de prevención social del delito con participación ciudadana:

#### C. Metas y Montos:

| PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA Y LA DELIN   |  | CUENCIA CON PARTICIPACIÓN   | Un dad de medida | Meta | Costo Unitario | Total          |  |
|--|--|---|------------------|------|----------------|----------------|--|
| Destino  | Sub-Pestino                            | Concepto  | Fig. 4           |      |                |                |  |
| Prev. Social Violencia y<br>Delincuencia con Part.<br>Ciudadana-Violencia<br>Escolar | Servicios                              | Contratación de un servicio<br>profesional para intervención<br>en escuelas secundarias<br>públicas | SERVICIO         | 1    | \$1,000,000.00 | \$1,000,000.00 |  |
| Prev. Social Violencia y<br>Delincuencia con Part.<br>Ciudadana-Violencia<br>Escolar | Equipamiento del área<br>de prevención | Equipamiento  | PROGRAMA         | 1    | \$171,608.96   | \$171,608.96   |  |

| Prev. Social Violencia y<br>Delincuencia con Part.<br>Ciudadana-Violencia<br>Escolar | Servicios                         | Encuestas de medición de Impacto  | SERVICIO | 1 | \$73,546.60    | \$73,546.60    |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|----------|---|----------------|----------------|
| Prev. Social Violencia y<br>Delincuencia con Part.<br>Ciudadana-Violencia<br>Escolar | Equipamiento e<br>Infraestructura | Equipamiento e<br>Infraestructura | PROYECTO | 1 | \$1,206,401.04 | \$1,205,401.04 |
|  |                                   | TOTAL                             |          |   |                | \$2,451,556.60 |

# 2.2. FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE EVALUACIÓN EN CONTROL DE CONFIANZA.

#### A. Acciones:

Aplicar las evaluaciones de control de confianza previstas en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública y demás disposiciones aplicables, para el ingreso, promoción y permanencia de los ejementos de las instituciones policiales.

Contar con el total de los integrantes de la institución de Seguridad Pública evaluado y aprobado en materia de control de confianza, en términos de la Ley.

Evaluar al personal de sus corporaciones policiales iniciando por los altos mandos, después mandos medios y personal operativo en términos de control de confianza.

Realizar las acciones necesarias para depurar al personal operativo de las instituciones policiales.

### Restinos de Gasto.

Evaluación de Control de Confianza: Aplicación para el Ingreso y permanencia de los elementos de las instituciones policiales.

C. Metas y Montos:

| Fortalecimiento de las  | Capacidades de Evaluació | n en Control de Confianza               | Unidad de medida | Meta | Costo Unitario | Total        |
|---|--------------------------|---|------------------|------|----------------|--------------|
| Destino (1995)  | Sub-Destino Sub-Destino  | Concepto                                |                  |      |                | The Park     |
| Fortalecimiento de las<br>Evaluaciones de Control de<br>Confianza-Evaluaciones de<br>control de con |                          | Evaluaciones de Control de<br>Confianza | ELEMENTOS        | 70   | \$6,000.00     | \$420,000.00 |

TOTAL

\$420,000.00

+ ()

N

76.

R

#### 2.3 PROFESIONALIZACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA.

Implementar el Servicio Profesional de Carrera Policial en si, corporación, cara lo cual se comprometen a:

- Diseñar y, en su caso, alinear la normatividad específica (Regiamento) del Servicio Profesional de Carrera Policial.
- Diseñar, y en su caso, alinear el catálogo de puestos a que estará sujere al Servicio Profesional de Carrera Policial.
- Diseñar y, en su caso, alinear el manual de organización del Servicio Profesional de Carrera Policial.
- Diseñar y, en su caso, alinear el manual de procedimientos del Servicio Profesional de Carrera Policial.
- Diseñar y, en su caso, alinear la herramienta de seguimiento y control del Servicio Profesional de Carrera Policial.

Operar el Servicio Profesional de Carrera Policial en su corporación conforme a lo establecido en la Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública y los instrumentos jurídico-administrativos señalados con anterioridad.

Profesionalizar a los integrantes de su institución policial, a través de los procesos de formación inicial, continua y de mandos, con el propósito de asegurar que el personal cuent e con los conocimientos teóricos-prácticos y las técnicas especiales para el desarrollo integral de la función, de conformidad con los lineamientos, acuerdos nacionales, programa rector de profesionalización y demás normativa aplicable en materia de profesionalización. Privilegiar la aplicación de las Evaluaciones de Habilidades, Destrezas y Conocimientos y del Desempeño en el servicio, como parte fundamental del proceso de certificación de los elementos de las Instituciones de Seguridad Pública.

Dotar a los integrantes de sus cuerpos de Seguridad Pública con el equipamiento básico para personal operativo, con el fin de combatir la criminalidad, fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia y solvaguardar los derecho s e integridad de sus habitantes y preservar las libertades, el orden y la paz pública, conforme al Catálogo de Conceptos p.

Dotar de la infraestructura necesaria a las instituciones de seguridad pública para el desempeño de sus funciones.

#### B. Destinos de Gasto.

1. Profesionalización: "EL BENEFICIARIO" deberá ejercer los recursos del SUBSEMUN en los destinos de gasto siguientes:

1.1. Para el diseño y, en su caso, la implementación de los instrumentos del servicio profesional de carrera policial, conforme al avance que presente, de acuerdo a los registros que obren en la Dirección General de Apoyo Técnico:

- a. El catálogo de puestos sujeto al Servicio Profesional de Carrera Policial;
- b. El manual de organización;
- c. El manual de procedimientos del Servicio Profesional de Carrera Policia, y
- d. La herramienta de seguimiento y control del Servicio Profesional de Carrera Policial (base de datos).
- 1.2. Para difusión interna del Servicio Profesional de Carrera Policial:
  - a. El Reglamento del Servicio Profesional de Carrera Policial, y
  - b. Material de difusión.
- 1.3. Para el ingreso de los elementos de las instituciones policiales:
  - a. Convocatoria. v
  - b. Formación inicial y Becas para aspirantes (sólo durante la formación inicial)
- 1.4. Para la permanencia de los elementos de las instituciones policiales de los beneficiarios:
  - a. Formación inicial de elementos en activo;
  - b. Formación continua;
  - c. Evaluaciones del desempeño en el servicio, y
  - d. Evaluaciones de habilidades, destrezas y conocimientos de la función









- Equipamiento: Bienes para cubrir el equipamiento básico para el personal operativo que comprende, entre otros, armamento, uniformes, equipo de protección personal y vehículos, de acuerdo al Catálogo de Conceptos.
- 3. Infraestructura: a la construcción, mejoramiento y/o ampliación de las instalaciones de seguridad pública municipal necesarias para llevar a cabo la operación y funcionamiento de la policía; así como para el adecuado desarrollo de los procesos relativos a la profesionalización de sus integrantes, de acuerdo a la siguiente clasificación:
  - 3.1. Instalaciones de seguridad pública municipal:
    - a. Comandancia de Seguridad Pública municipal;
    - b. Subcomandancia de Seguridad Pública municipal, y
    - c. Caseta o de Seguridad Pública Municipal.
  - 3.2. Instalaciones de Profesionalización:
    - a. Aulas de Capacitación, y
    - b. Stand de Tiro Real.
- C. Cuadro de Metas y Montos:

| Destino ( ) Destino  | Sub-Destino          | Concepto             |       |     |              |                |
|--|----------------------|----------------------|-------|-----|--------------|----------------|
| Profesionalización de las<br>nstituciones de Seguridad<br>Rública-Equipamiento | ACCESORIOS           | Gas lacrimógeno      | PIEZA | 50  | \$80.00      | \$4,000.00     |
| rotesionalización de las<br>istituciónes de Seguridad<br>las carequipamiento   | Vestuario            | Calcetas             | PAR   | 400 | \$120,00     | \$48,000.00    |
| Profesionalización de las<br>nstituciones de Seguridad<br>Pública-Equipamiento | Transporte Terrestre | Pick up doble cabina | PIEZA | 7   | \$465,000.00 | \$3,255,000.00 |
| Profesionalización de las<br>nstituciones de Seguridad<br>Pública-Equipamiento | Transporte Terrestre | Sedan                | PIEZA | 5   | \$315,005.28 | \$1,575,026.40 |
| rofesionalización de las<br>nstituciones de Seguridad<br>ública-Equipamiento   | Vestuario            | Calzado              | PAR   | 200 | \$2,000.00   | \$400,000.00   |
| rofesionalización de las<br>nstituciones de Seguridad<br>ública-Equipamiento   | Vestuario            | Camisola             | PIEZA | 410 | \$600.00     | \$246,000.00   |

|  | 10 |  |
|--|----|--|
|  | ø. |  |
|  |    |  |
|  |    |  |
|  | ı  |  |
|  |    |  |

| Profesionalizad   | ción de las instituciones de                                     | Seguridad Pública                           | Unidad de medida | Meta | Costo Unitario | Total          |
|---|--|---|------------------|------|----------------|----------------|
| Destino   | Sub-Destino  | Concepto                                    |                  |      |                |                |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-RHS<br>(Coparticipacion) | Reestructuración y<br>homologación salarial<br>(coparticipación) | Reestructuración y<br>Homologación Salaria: | PROYECTO         | 1    | \$3,004,445.75 | \$3,004,445.75 |
|   | 1  | TOTAL                                       |                  |      |                | \$3,004,445.75 |

#### B. GASTOS DE OPERACIÓN.

#### A. Acciones:

• El beneficiario podrá asignar máximo \$60,000.00 (sesenta mil pesos 00/100 M.N.) para utilizarlos en gastos de envío de documentación, traslado y viáticos de las autoridades y funcionarios que asistan a reuniones de trabajo y conferencias relacionadas directamente con la administración del SUBSEMUN. En caso de existir remanentes, se destinarán a los fines de la coparticipación en términos de las presentes Reglas

#### B. Destinos de Gasto:

Gastos de Operación.

C. Cuadro de Metas y Montos:

| Profesionalizac  | ión de las Instituciones d                                  | e Seguridad Pública | Unidad de medida       | Meta     | Costo Unitario       | Total       |
|--|---|---------------------|------------------------|----------|----------------------|-------------|
| Destino  | Sub-Destino   | Concepto Concepto   | El allo (46) Asia      | April 18 | and property and the |             |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-MC<br>(Cóparticipacion) | Mejora de las<br>condiciones laborales<br>(coparticipación) | Gastos de Operación | GASTOS DE<br>OPERACION | 1        | \$60,000.00          | \$60,000.00 |
| 27   |   | TOTAL               |                        |          |                      | \$60,000.00 |

Las acciones que se llevarán a cabo con recursos de coparticipación establecidas en los destinos de gasto mencionados en este apartado, se realizaran de conformidad en los términos y plazos establecidos en las reglas cuya aplicación se realizara conforme el siguiente cronograma:

| Profesionalización de las Instituciones de Seguridad Pública                                |  | e Seguridad Pública                         | MAI | ABR  | MAY | NOC | JUL | AGO | SEP | 000   | NON | DIC   |
|---|--|---|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|---|
| Destino   | Sub-Destino  | Concepto                                    |     |      |     |     |     | Ŭ.  |     |       |     | 711   |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-RHS<br>(Coparticipacion) | Reestructuración y<br>homologación salarial<br>(coparticipación) | Reestructuración y<br>Homologación Salarial |     |      |     | X   |     | X   | No. |       |     |   |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-MCL<br>(Coparticipacion) | Mejora de las<br>condiciones laborales<br>(coparticipación)      | Gastos de Operación                         |     | が、大き | X   |     |     |     |     | · 大方列 |     | が、自然の対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対象を対 |

4

M

N

a de

| Profesionalización de las<br>Instituciones de Segurida<br>Pública-Equipamiento        | vestuario           | Chamarra   | PIEZA      | 215 | \$1,800.00  | \$387,000.00   |
|---|---------------------|--|------------|-----|-------------|----------------|
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Segurida<br>Pública-Equipamiento        | d ACCESORIOS        | Guantes tácticos   | PAR        | 215 | \$500.00    | \$107,500.00   |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-Equipamiento       | d Vestuario         | Pantalón   | PIEZA      | 410 | \$750.00    | \$307,500.00   |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-Equipamiento       | Protección Personal | Chaleco Balístico Nivel III - A                                      | PIEZA      | 43  | \$25,000.00 | \$1,075,000.00 |
| Profesionalización de las<br>instituciones de Seguridad<br>Rública-Profesionalización | Profesionalización  | Formación inicial equivalente<br>(elementos en activo)               | ELEMENTOS  | 50  | \$20,720.00 | \$1,036,000.00 |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-Profesionalizacion | Profesionalización  | Evaluación de Habilidades,<br>Destrezas y Conocimientos<br>Generales | ELEMENTOS  | 70  | \$700.00    | \$49,000.00    |
| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-Profesionalizacion | Profesionalización  | Formación de Mandos  | ELEMENTOS  | 6   | \$20,000.00 | \$120,000.00   |
| Profesionalización de las<br>nstituciones de Seguridad<br>Pública-Profesionalizacion  | Profesionalización  | Nuevo Sistema de Justicia<br>Penal                                   | ELEMENTOS  | 50  | \$3,500.00  | \$175,000.00   |
| rofesionalización de las<br>estituciones de Seguridad<br>iública-Profesionalizacion   | Profesionalización  | Evaluación del Desempeño   | EVALUACIÓN | 32  | \$100.00    | \$3,200.00     |

af

M

A

| Profesionalización de las<br>Instituciones de Seguridad<br>Pública-Equipamiento | Vestuario | Gorra tipo Beisbolera o Kapis | PIEZA | 400 | \$280.00 | \$112,000.00   |
|---|-----------|-------------------------------|-------|-----|----------|----------------|
|   |           | TOTAL                         |       |     |          | \$8,900,226.40 |

#### TELECOMUNICACIONES

#### A. Acciones:

Adquirir, mantener, modernizar y homologar el. equipo, sistemas y software, para la interconexión a la red nacional de telecomunicaciones.

Capacitar al personal a cargo de la administración y operación tecnológica de la red de transporte de datos.

Construir, mejorar y/o ampliar las instalaciones para la operación e interconexión a la Red Nacional de Telecomunicaciones.

### B. Destinos de Gasto.

- 1. Profesionalización: capacitación del personal a cargo de la administración y operación tecnológica de la red de transporte de datos de cada beneficiario, con la finalidad de contar con mejores capacidades para el Programa con Prioridad Nacional.
- 2. Equipamiento: adquisición, mantenimiento, modernización y homologación del equipo, sistemas y software necesarios para la interconexión a la Red Nacional de Telecomunicaciones a través del nodo o subnodo de interconexión estatal, en coordinación con el C4 correspondiente; así como para interconexión a la red nacional de radiocornunicación con cobertura en la entidad federativa, de conformidad con el Catálogo de Conceptos.

Infraestructura: construcción, mejoramiento y/o ampliación de instalaciones necesarias para la operación e interconexión a la Red Nacional de Telecomunicaciones.

C. Cuadro de Metas y Montos:

| / 100   | ed Nacional de Telecomunic        |   | Unidad de medida | Meta | Costo Unitario | Total        |
|---|-----------------------------------|---|------------------|------|----------------|--------------|
| Destino   | Sub-Destino                       | Concepto  |                  |      |                |              |
| ed Nacional de<br>elecomunicaciones-<br>quipamiento | Equipamiento e<br>Infraestructura | Terminal digital portátil para<br>la inscripción a la Red<br>Nacional de<br>Radiocomunicación con<br>cobertura en la entidad<br>federativa. | EQUIPO           | 15   | \$26,000.00    | \$390,000.00 |

\$390,000.00

# E. SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE SEGURIDAD PÚBLICA (BASES DE DATOS)

#### A. Acciones:

- Adquirir, mantener, modernizar y homologar los bienes, sistemas y software para la operación de las UACC,
- Capacitar al personal a cargo de la administración y operación tecnologica de los sistemas vinculados con el Sistema Nacional de
- Construir, mejorar y/o ampliar las instalaciones para la operación de las UACC.

# B. Destinos de Gasto.

- 1. Profesionalización: capacitación del personal a cargo de la administración y operación tecnológica de los sistemas vinculados con el Sistema Nacional de Información de cada beneficiario.
- 2. Equipamiento: adquisición, mantenimiento, modernización y homologación de bienes, sistemas y software para la operación de las UACC responsables de incorporar la información correspondiente a las bases de datos criminalísticas y de personal de seguridad pública, en coordinación con el C4 correspondiente, de conformidad con el Catálogo de Conceptos.
- 3. Infraestructura: construcción, mejoramiento y/o ampliación de las instalaciones para la operación de las UACC.

# C. Cuadro de Metas y Montos:

| Sistema N                                       | acional de información d          | e Seguridad Pública  | Unidad de medida | Meta | Costo Unitario |             |
|---|-----------------------------------|--|------------------|------|----------------|-------------|
| Destino   | Sub-Destino                       | Concepto S   |                  |      | Costo Unitario | Total       |
| Sistema Nacional de<br>Información-Equipamiento | Equipamiento e<br>Infraestructura | Computadora de escritorio  | EQUIPO           | 2    | \$19,000.00    | \$38,000.00 |
| Sistema Nacional de<br>Información-Equipamiento | Equipamiento e<br>Infraestructura | Equipo multifuncional  | EQUIPO           | 1    | \$15,000.00    | \$16,000.00 |
| sistema Nacional de<br>nformación-Equipamiento  | Equipamiento e<br>Infraestructura | Impresora  | EQUIPO           | 2    | \$4,500.00     | \$9,000.00  |
| istema Nacional de<br>formación-Equipamiento    | Equipamiento e<br>Infraestructura | Mantenimiento preventivo y<br>correctivo a equipo<br>informático de la Unidad de<br>Análisis y Captura | SERVICIO         | 1    | \$12,000.00    | \$12,000.00 |
| stema Nacional de<br>formación-Equipamiento     | Equipamiento e<br>nfraestructura  | Licencias Antivirus  | LICENCIA         | 6    | \$3,500.00     | \$21,000.00 |
|   |                                   | TOTAL  |                  |      |                | \$96,000.00 |

# 2.6 SERVICIOS DE LLAMADAS DE EMERGENCIA 066 Y DE DENUNCIA ANÓNIMA 089

#### A. Acciones:

Adquirir, mantener y modernizar los equipos y componentes tecnologicos en sistemas y telecomunicaciones relacionados con el servicio homologado y estandarizado para la atención de llarnadas de emergencia.

Capacitar al personal a cargo de la administración y operación de los centros de atención de llamadas de emergencia

Construir, mejorar y/o ampliar las instalaciones del centro de atención de llamadas de emergencia la cargo de "EL BENEFICIARIO".

#### B. Destinos de Gasto.

- 1. Profesionalización: capacitación del personal a cargo de la administración y operación de los centros de atención de llamadas de emergencia.
- 2. Equipamiento: adquisición, mantenimiento, modernización y homologación del equipo y componentes tecnológicos en sistemas y telecomunicaciones relacionados para el fortalecimiento del servicio homologado y estandarizado para la atención de emergencia, autorizados por el C4 correspondiente, y de conformidad con el Catálogo de Conceptos.
- 3. Infraestructura: construcción, mejoramiento y/o ampliación de los espacios necesarios para las instalaciones del centro de atención de llamadas de emergencia a cargo de "EL BENEFICIARIO".

#### C. Cuadro de Metas y Montos:

| Destino | Land of the second seco |          | Unidad de medida | Meta | Costo Unitario | Total  |
|---------|--|----------|------------------|------|----------------|--------|
| Destino | Sub-Destino  | Concepto |                  |      |                |        |
|         |  |          |                  |      | \$0.00         | \$0.00 |
|         |  |          |                  |      |                |        |

Las acciones establecidas en cada uno de los programas de prioridad nacional deberán apegarse a los términos y plazos establecidos en la Reglas.

# 3. ACCIONES, DESTINOS DE GASTO, METAS, MONTOS, TÉRMINOS, PLAZOS Y CRONOGRAMA DE LOS RECURSOS COPARTICIPACIÓN.

"EL BENEFICIARIO" se compromete a cumplir las siguientes acciones, destinos de gasto, términos, plazos, metas, montos y cronogramas en el ejercicio de los recursos de coparticipación, destinados a desarrollar los Programas con Prioridad Nacional convenidos de la forma siguiente:

# 3.1 PROFESIONALIZACIÓN DE LAS INSTITUCIONES DE SEGURIDAD PÚBLICA.

#### A. Acciones:

- Realizar la reestructuración y homologación salarial de los elementos policiales de su corporación, a travé s de la adopción del esquema de jerarquización terciaria y asegurar que los niveles salariales, prestaciones y beneficios institucionales se incrementen conforme se ascienda en la escala de grados, de manera racional y estandarizada de conformidad con el Servicio Profesional de Carrera Policial.
- Aplicar la reestructuración y homologación salarial, integrando al salario de los elementos operativos, los recursos destinados para este propósito.
- Elaborar, presentar y aplicar un programa de mejora de condiciones laborales que permitan la dignificación de la función de la policía y el reconocimiento al desempeño y mérito en dicha labor, el cual privilegiará el fortalecimiento de los sistemas institucionales de prestaciones.

#### B. Destinos de Gasto:

- I. Reestructuración y homologación salarial de los elementos policiales.
- II. Programa de mejora de las condiciones laborales del personal operativo.

# C. Cuadro de Metas y Montos:

N

2

N A

8

No.

"2016, Año de la Lucha contra La Diabetes"



------CERTIFICA -----

QUE LAS PRESENTES COPIAS XEROGRÁFICAS LAS CUALES OBRAN EN 19 FOJAS ÚTILES, MISMAS QUE TUVE A LA VISTA Y CONCUERDAN FIEL Y EXACTAMENTE CON SUS DOCUMENTOS ORIGINALES LOS CUALES OBRAN DENTRO DE LOS ARCHIVOS DE ENLACE DE SUBSEMUN EN LAS OFICINAS DE PROTECCIÓN CIVIL Y , LOS CUALES CONSISTEN EN:

CONVENIO ESPECIFICO DE ADHESIÓN PARA EL OTORGAMIENTO DEL SUBSIDIO A LOS MUNICIPIOS Y ANEXO TECNICO DEL SUBSEMUN 2015.

LO ANTERIOR SE CERTIFICA PARA LOS EFECTOS LEGALES

LIC ESTEBAN MARTÍN BLACKALLER ROSAS

SECRETARIO DE AYUNTAMIENTO
MONCLOVA, COAHUILA DE ZARAGOZA

